

STARI, ZGARANI, BOLNI, NESPOSOBNI ZA DELO?

ZAPOSLENI BOMO zaradi daljšega delovnega življenja dlje izpostavljeni tveganju za varnost in zdravje na delovnem mestu. Pri nas je zaradi bolniške odsotnih skoraj 40.000 ljudi na dan, a problema se lotevamo sila neresno.

KLEMEN PODJED, Inštitut za produktivnost

Desetina zaposlenih v Sloveniji je stara od 55 do 64 let. Povprečna starost ob upokojitvi je trenutno nekaj manj kot 60 let, obeta pa se nam, da bo še višja. Po napovedih Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) naj bi delež zaposlenih, starih od 55 do 64 let, do leta 2030 v številnih evropskih državah zavzel 30 odstotkov vseh zaposlenih. To zaposlene in delodajalce postavlja pred zahteven izziv.

EU-OSHA, 2015

Zaposleni bomo zaradi daljšega delovnega življenja dlje izpostavljeni tveganju za varnost in zdravje na delovnem mestu. Pričakujemo lahko

V Sloveniji imamo neresen pristop do resnega in finančno zelo obremenjujočega problema. Zaradi bolniške je vsak dan odsotnih skoraj 40.000 ljudi, koliko je tistih, ki hodijo v službo bolni in je njihova storilnost zmanjšana, pa niti dobro ne vemo. Samo stroški nadomestil plač za čas bolniške odsotnosti znašajo približno 430 milijonov evrov na leto. Če pa prenesemo ocene britanske institucije HSE glede stroškov vseh prizadetih (posamezniki, država, delodajalci), stanejo Slovenijo boleznim in poškodbam prebivalcev med eno in tremi milijardami evrov na leto. To je od 500 do 1500 evrov na prebivalca oziroma od 1250 do 3750 evrov na zaposlenega na leto. Boleznim in poškodbam se ne moremo v celoti izogniti, a to je prepro-

na delovnem mestu, za to predvidijo določena sredstva ter sprejmejo ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev. Čeprav je Zakon o varnosti in zdravju pri delu ZVZD-1 veljaven od decembra 2011, številna, tudi velika podjetja še vedno nimajo načrtov promocije zdravja.

Ta ni zgolj strošek, ampak delodajalcem prinaša številne koristi: zmanjšani stroški bolniške odsotnosti (od 12 do 36 odstotkov v treh do petih letih), zmanjšanje stroška prezentizma, povečana produktivnost (do 20 odstotkov), visoka donosnost (od 2,5 do 4,8 evra na vloženi evro) v treh do petih

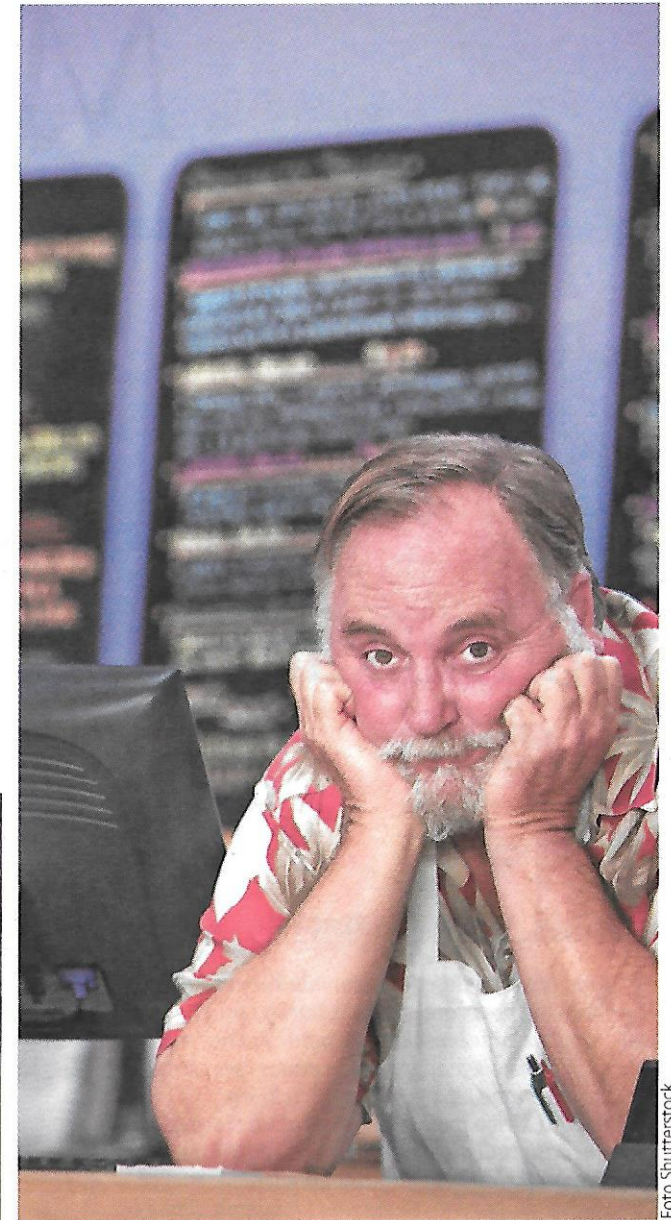


Foto Shutterstock

SE LAHKO ZANESETE, da bo vaš delodajalec izvrstno poskrbel za vaše zdravje? Verjetno ne